



CAMPANIE DE INFORMARE, EDUCARE, CONȘTIENTIZARE ASUPRA ROLULUI NEGOCIERILOR COLECTIVE



Despre negocierile colective

- reprezintă un instrument esențial în protejarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat; prin intermediul acestora, sindicatele pot influența condițiile de muncă, salariile și beneficiile angajaților, contribuind astfel la crearea unui mediu de lucru echitabil și sustenabil;
- sindicatele și angajatorii discută și ajung la acorduri referitoare la condițiile de muncă, salariile, programul de lucru și alte aspecte legate de muncă. Aceste procese se bazează pe principiul parteneriatului social, care promovează dialogul și colaborarea între angajați și angajatori.

Reperete activității sindicale în negocierile colective

- reprezentarea intereselor membrilor;
- protejarea drepturilor și condițiilor de muncă;
- crearea unui cadru de desfășurare a negocierilor cu angajatorii.

Procesul de negociere

Etapele negocierii colective:

- pre-negociere: identificarea problemelor;
- negocierea propriu-zisă: discuții între sindicat și angajatori;
- semnarea acordului: oficializarea înțelegerilor.

Transparența în negociere

- este esențial ca membrii să fie informați despre progresele negocierii și să aibă dreptul de a-și exprima opiniile.

Cum participă membrii sindicatului?

- **implicare activă:** membrii sunt încurajați să participe activ în procesul de negociere, aducându-și inputul și sugestiile pentru a se asigura că nevoile lor sunt luate în considerare;
- **informare și conștientizare:** este esențial ca membrii să fie bine informați despre drepturile lor și despre procesul de negociere. Agro ProPact organizează sesiuni de formare și informare, consiliere/mentorat pentru a educa membrii cu privire la importanța acestor negocieri.

Implementat în parteneriat de către Federația Agro ProPact – Beneficiar și Oficiul de Studii Pedologice și Agrochimice Prahova, proiectul “Drumul către Pro-PACT. Creșterea durabilă a capacității partenerilor sociali din agricultură pentru modernizarea dialogului social (..)”, cod SMIS 308552 și finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 are ca repere esențiale:

- consolidarea dialogului social în agricultură
- întărirea capacității partenerilor sociali în procesul de implementare a dialogului social și activităților specifice pieței muncii.



Importanța negocierilor colective – Federația Agro ProPact

- ✦ îmbunătățim condițiile de muncă
 - condiții de muncă mai favorabile, cum ar fi orele de lucru, siguranța și sănătatea la locul de muncă.
- ✦ stabilirea salariilor corecte
 - contribuim la asigurarea salarii corecte și competitive, adaptate la realitățile economice și la nevoile angajaților.
- ✦ reprezentarea intereselor membrilor
 - acționăm în numele membrilor noștri și ne asigurăm că vocea acestora este auzită și că interesele lor sunt corect reprezentate.
- ✦ promovarea dialogului social
 - negocierile colective sprijină dialogul social și colaborarea între partenerii sociali, ceea ce duce la o atmosferă de muncă mai armonioasă și la evitarea conflictelor.
- ✦ conflicte de muncă – prevenire și rezolvare
 - prin negocierile colective, în multiple situații, Federația Agro ProPact a prevenit și rezolvat conflicte de muncă, facilitând astfel un climat de cooperare și înțelegere reciprocă.

Valoarea totală proiect: 2.468.959 LEI
Contribuția Uniunii Europene: 1.882.324,31 LEI
Contact: <https://agropropact.ro/> & <https://mfe.gov.ro/>.